**19/02/2025**

**Chartering Report**

Logotipo

Descripción generada automáticamente

**Grupo:** C1.051

**Repositorio:** [ACME-ANS](https://github.com/danjimdia1/Acme-ANS)

**Integrantes:**

| Nombre | Apellidos | Correo Corporativo |
| --- | --- | --- |
| María | **Barrancos Marquez** | marbarmar16@alum.us.es |
| Daniel | **Jiménez Díaz** | danjimdia1@alum.us.es |
| Manuel Jesús | **Sánchez García** | mansangar13@alum.us.es |
| Manuel | **Pérez Vélez** | manpervel2@alum.us.es |
| Manuel Roberto | **López Pavía** | manloppav@alum.us.es |

Tabla de versiones:

| Fecha | Versión | Descripción de los cambios | Derivable |
| --- | --- | --- | --- |
| 19/02/2025 | 1.0 | Creación del documento y redacción de los apartados 1-10. | 1 |

# 1. Índice

[**1. Índice 2**](#_heading=h.gjdgxs)

[**2. Resumen Ejecutivo 3**](#_heading=h.30j0zll)

[**3. Introducción 3**](#_heading=h.1fob9te)

[**4. Resumen de reclutamiento 3**](#_heading=h.3znysh7)

[**5. Miembros del grupo 4**](#_heading=h.2et92p0)

[**6. Compromiso con el grupo 4**](#_heading=h.tyjcwt)

[**7. Indicadores de rendimiento 5**](#_heading=h.3dy6vkm)

[**8. Recompensas, amonestaciones y expulsiones 5**](#_heading=h.1t3h5sf)

[**9. Bibliografía 5**](#_heading=h.4d34og8)

# 2. Resumen Ejecutivo

Este documento detalla nuestro método de reclutamiento para formar un grupo de trabajo diverso y comprometido con el proyecto, comprometiéndonos a trabajar juntos con integridad y transparencia. Establecimos criterios claros de evaluación para monitorear nuestro progreso y estamos preparados para enfrentar tanto las consecuencias positivas como negativas de nuestras acciones, con el objetivo de alcanzar el éxito del proyecto y así mismo de la tercera convocatoria.

# 3. Introducción

Este documento detalla el método que hemos utilizado para la formación de nuestro grupo de trabajo, la información de los participantes de dichos miembros, una declaración que incluye nuestro compromiso en este proyecto, comentando los criterios/indicadores que utilizaremos para evaluar nuestro trabajo y las consecuencias de nuestras acciones en dicho trabajo, tanto positivas como negativas, según cada situación.

# 4. Resumen de reclutamiento

La formación del grupo surgió del compromiso de aprobar esta asignatura. Así mismo, después de meditar las condiciones, carga de trabajo y otros requisitos, decidimos formar grupo con el objetivo de realizar y entregar el trabajo grupal de la asignatura.

# 5. Miembros del grupo

| Apellidos | Nombre | Dirección de correo | Fotografía |
| --- | --- | --- | --- |
| Barrancos Márquez | María | marbarmar16@alum.us.es |  |
| López Pavía | Manuel Roberto | manloppav@alum.us.es |  |
| Pérez Vélez | Manuel | manpervel2@alum.us.es |  |
| Jiménez Díaz | Daniel | danjimdia1@alum.us.es |  |
| Sánchez García | Manuel Jesús | mansangar13@alum.us.es |  |

# 

# 6. Compromiso con el grupo

Al firmar este documento, cada firmante se compromete a:

* Como estudiantes, tener como objetivo una calificación de 5, con posibilidad de optar a algo más si así las circunstancias se dieran.

# 7. Indicadores de rendimiento

A continuación se definen los indicadores de rendimiento que se usan para saber si un trabajador está rindiendo bien o mal a lo largo de los entregables.

Indicador 1: Diferencia entre requisitos objetivo y los requisitos cumplidos para el entregable. Rendir bien en este indicador se traduce en completar los requisitos objetivos, es decir, los mandatorios. Rendir mal implica no haber completado los requisitos objetivos para el entregable.

# 8. Recompensas, amonestaciones y expulsiones

En este apartado vamos a aclarar cuáles pueden ser las consecuencias de

* Si un alumno ha rendido bien: La recompensa será aprobar la asignatura.
* Si un alumno ha rendido mal: No aprobará la asignatura ya que nosotros exigimos solo los requisitos objetivos, es decir, llegar al 5.

# 9. Bibliografía

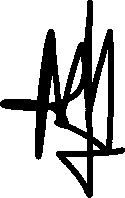
S03 – Working Together.pptx.

# 

**10.Firmas**

Firmas:

Barrancos Márquez, María:



López Pavía, Manuel Roberto:



Pérez Vélez, Manuel:

Diagrama

El contenido generado por IA puede ser incorrecto.

Jiménez Díaz, Daniel:



Sánchez García, Manuel Jesús:

